



Associazione Sindacale Autonoma comparto **SCUOLA**

TABELLA RIEPILOGATIVA di comparazione		
	ASPI	DISOCCUPAZIONE ORDINARIA
COSA SPETTA	UN'INDENNITA' MENSILE PER UN TOT. MAX DI 8 MESI /12 MESI	UN'INDENNITA' MENSILE PER UN TOT. MAX DI 8 MESI /12 MESI
REQUISITI	1) almeno 52 contributi settimanali utili nel biennio precedente la data di licenziamento; 2) un contributo settimanale antecedente il biennio precedente la data di licenziamento. 3) avere rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità presso il Centro per l'impiego; 4) Stato di disoccupazione involontario 5) Devono essere trascorsi almeno due anni dal versamento del primo contributo	1) almeno 52 contributi settimanali utili nel biennio precedente la data di licenziamento; 2) un contributo settimanale antecedente il biennio precedente la data di licenziamento. 3) avere rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità presso il Centro per l'impiego; 4) Stato di disoccupazione involontario 5) Devono essere trascorsi almeno due anni dal versamento del primo contributo
TEMPI DI PRESENTAZIONE	Entro 68 gg dal licenziamento	Entro 68 gg dal licenziamento
DECORRENZA DELLA PRESTAZIONE	dall'ottavo giorno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno;	dall'ottavo giorno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno;
	- dal giorno successivo a quello di presentazione della domanda, nel caso in cui questa sia stata presentata dopo l'ottavo giorno;	- dal giorno successivo a quello di presentazione della domanda, nel caso in cui questa sia stata presentata dopo l'ottavo giorno;
	- dalla data di rilascio della dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nel caso in cui questa non sia stata presentata all'INPS ma al centro per l'impiego e sia successiva alla presentazione della domanda;	- dalla data di rilascio della dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nel caso in cui questa non sia stata presentata all'INPS ma al centro per l'impiego e sia successiva alla presentazione della domanda;
QUANTO SPETTA	Il 75% della retribuzione media mensile imponibile ai fini previdenziali degli ultimi due anni, se questa è pari o inferiore ad un importo stabilito dalla legge e rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT (per l'anno 2013 pari ad € 1.180,00). L'importo della prestazione non può comunque superare un limite massimo individuato annualmente per legge.	60% della retribuzione media dei tre mesi precedenti il licenziamento, per i primi 6 mesi;
	Il 75% dell'importo stabilito (per l'anno 2013 pari ad € 1.180,00) sommato al 25% della differenza tra la retribuzione media mensile imponibile ed euro 1.180,00 (per l'anno 2013), se la retribuzione media mensile imponibile è superiore al suddetto importo stabilito.	50% per i successivi 2 mesi;
	All'indennità mensile si applica una riduzione del 15% dopo i primi sei mesi di fruizione ed un'ulteriore riduzione del 15% dopo il dodicesimo mese di fruizione.	40% per il periodo restante nel caso di lavoratori che alla data del licenziamento abbiano superato i 50 anni di età.