

Direzione 1  
U.O. Settori Conoscenza



*Risposta alla pec del 18.10.2024 (prot. Entrata Aran n. 0007689 del 18.10.2024)*

**Oggetto: quesito su art. 15, comma 2 del CCNL Scuola del 29.11.2007: permessi retribuiti per motivi familiari o personali personale a tempo determinato**

Con la nota a cui si risponde, codesto istituto scolastico pone all'Aran un quesito se ai docenti assunti a tempo determinato al 31/8 o al 30/6 che, in base all'art. 35, comma 12, del CCNL Istruzione e ricerca del 18.01.2024, hanno diritto ai tre giorni di permessi retribuiti per motivi personali e/o familiari, si applichi l'art. 15 comma 2, del CCNL 29.11.2007, che prevede che per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9.

In merito, per quanto attiene i 3 gg di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 35, comma 12, del CCNL 18/01/2024 si ritiene opportuno rilevare che l'articolo appena citato disciplina l'estensione al personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5 (insegnanti di religione) dei tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. In tale ottica, il medesimo articolo precisa che per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67. Appare, pertanto, evidente che il comma 12 in esame non consente di duplicare i giorni di permesso per motivi personali o familiari che, complessivamente, sono pari a 3 giorni per anno scolastico, esattamente come accade per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto concerne la tematica delle ferie del personale assunto a tempo determinato si ritiene opportuno rilevare che l'art. 35 del CCNL Istruzione e ricerca del 18.01.2024 espressamente prevede che al personale assunto a tempo determinato si applicano, nei limiti della durata del rapporto di

lavoro, le disposizioni in materia di ferie, permessi ed assenze stabilite dal CCNL per il personale assunto a tempo indeterminato con le precisazioni elencate nello stesso articolo 35.

Sulla fruizione dei 6 giorni di ferie durante l'anno scolastico, si rileva che la dichiarazione congiunta n. 2 inserita dopo l'art. 38 nel CCNL Istruzione e ricerca del 18.01.2024 sancisce che *"resta fermo quanto previsto dall'art. 1, commi 54, 55 e 56 della legge n. 228 del 2012"*

Tale norma prevede che i docenti possano fruire delle ferie, oltre che nel periodo di sospensione delle lezioni, anche nella restante parte dell'anno scolastico per un periodo non superiore a 6 giorni e subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica. La norma legislativa in parola, pertanto, ha superato la previsione contrattuale di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL Scuola 29.11.2007.

Considerato che tale fruizione è consentita per far fronte a situazioni personali e particolari del docente che potrebbero verificarsi nel corso dell'anno scolastico, atteso che la normale fruizione delle ferie è prevista durante i periodi di sospensione delle lezioni, e, tenuto conto della durata del contratto di lavoro del docente a tempo determinato fino al 31 agosto, quindi alla fine dell'anno scolastico, sembrerebbe congruo consentire anche ai docenti a tempo determinato con contratto fino al 31 agosto la possibilità di fruire le 6 giornate di ferie nel corso dell'anno scolastico con le stesse modalità previste per i docenti a tempo indeterminato. Analogamente, nel caso di contratto a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche, si ritiene che sia possibile consentire la fruizione di alcuni giorni di ferie nel corso dell'anno scolastico, la cui quantificazione non può eccedere i 6 giorni ed è proporzionale al numero di giorni di ferie maturate dal docente a tempo determinato in parola rispetto al numero di giorni di ferie maturate dal docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**Il Dirigente**

Paolo Matteini

Paolo  
Matteini  
22.11.2024  
14:21:05  
GMT+02:00

